



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนนอย อำเภอโนนดอย จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๘๑๙๖
ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๑๓ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอโครงการชุมชนจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลนนอย
และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนนอย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนอย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ นั้น โรงพยาบาลนนอยมีการจัดตั้ง ชุมชนจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และจัดทำโครงการ ชุมชนจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันเกิดทุกเดือน และกิจกรรมจิตอาสา โดยร่วมกิจกรรมทำบุญตามประเพณี/วันสำคัญต่างๆ ที่มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดี งาม เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงพยาบาล และปลูกฝังหลักคุณธรรมและจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลนนอย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการ
๒. อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลนนอย www.nanoihospital.com
โดยมอบหมายให้นายปุณยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

(นางนภัสวรรณ ถุลธี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหนากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนอย

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- เห็นชอบให้ดำเนินงานตามโครงการฯ
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.นนอย

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนอย

โครงการประเมินคุณธรรมภายนอก “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ บ ๑ ค (ปลูกจิตสำนึกรักษาความประพฤติ) ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คงรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมด้านนี้การประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านนี้ความโปร่งใส ด้านนี้ความพร้อมรับผิด ด้านนี้ความปลอดภัย จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านนี้วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้จัดทำโครงการจิตรรัม องค์กรคุณธรรมภายนอก “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลน้อย มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายนอกให้ไม่เดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื้นรู้ O (Onward) นำไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรารากการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื้นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วยไม่เดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้อย จำนวน ๑๒๖ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนาคุณธรรมหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการ และภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรด้านแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอยเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอยเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนสู่อื่น สังคม และ สิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของ สังคม

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามภารกิจขององค์กร และ สังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคราะห์ดักอภัยหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่ สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่อุนยอม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อ บุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การ กระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้ และ รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วย ความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูคุณ ต่อแผนคิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูดายต่อการ ช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลฯ ให้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสาด มนต์ให้วาพระทุกวัน

๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น

๓. สืบสานวัฒนธรรมไทย ให้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านทุกชนิด และใน วันสำคัญตามเหตุกาลต่างๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลน้อย จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กร คุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่ บุคลากรและประชาชน รวมกันปถูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของ สังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นสำคัญ

งบประมาณ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้อย ภายใต้แนวคิด

จิตพอเพียงด้านทุจริต เงินบำรุงโรงพยาบาลน้อย จำนวนเงิน ๔,๒๖๐ บาท

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๖ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวนเงิน ๓,๑๕๐ บาท

๒. ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๒ เมตร * ๑.๕ เมตร จำนวนเงิน ๔๕๐ บาท

๓. ค่าวัสดุสำนักงาน กระดาษ A๔ ๘๐ แกรม จำนวน ๑ รีม จำนวนเงิน ๑๒๐ บาท

๔. ค่าวัสดุสำนักงาน ปากกาสีน้ำเงิน จำนวน ๑๐ หลา ละ ๕๐ บาท จำนวนเงิน ๕๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการถ้วนเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้อย

๒. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน้อย

.../ผลที่คาด...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้อยมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้อยมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัดและผลลัพธ์โครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการจัดอบรมและเนื้อหาของการจัดอบรม ร้อยละ ๘๐
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้อยเข้าร่วมกิจกรรมและให้ความร่วมมือในกิจกรรมข่มรมจิริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนเกิด กิจกรรมจิตอาสา การแต่งกายผ้าไทยทุกวัน อังคารและวันศุกร์ ร้อยละ ๖๐
๓. โรงพยาบาลน้อยมีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบในด้านการรักษาพยาบาลและด้านการปฏิบัติงานที่ว่าไปไม่เกิน ๒ เรื่องในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสสรณ์ ฤทธิ)

นักจัดการงานที่ว่าไปปฏิบัติการ

(นางพิชญา รินทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้อย

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิรนทร์เทพ เข็มสาราก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔

กำหนดการ
โครงการชุมชนจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลนนทบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
วันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
ณ. ห้องประชุมชุมชนอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลนนทบุรี

กิจกรรม บุคลากร ชุดที่ ๑

เวลา ๐๙.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

- เปิดการฝึกอบรม

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดย ชุมชนจริยธรรม

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๑๕ น.

- บรรยาย กิจกรรมภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต่อด้านทุจริต

โดย ชุมชนจริยธรรม

เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๑.๔๕ น.

- สร้างแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เวลา ๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- ซักถาม ปัญหา ปิดการประชุม

กิจกรรม บุคลากร ชุดที่ ๒

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

- เปิดการฝึกอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง พอเพียง วินัย จิตอาสา โดย ชุมชนจริยธรรม

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๑๕ น.

- บรรยาย กิจกรรมภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต่อด้านทุจริต

โดย ชุมชนจริยธรรม

เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๕.๔๕ น.

- สร้างแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.

- ซักถาม ปัญหา ปิดการประชุม

แผนการปฏิบัติงานตามโครงการชุมชนจីវិទ្យាអាស៊ា ដែលគិត "ជិតអេកីយោទៅបានទុកទុក"
នៃពិភពលោកនានាវិយ ថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩

តារាង	ការងារ	ចំណាំ	ម.ក.	ក.រ.	វ.ក.	ស.ស.	ខ.ក.	ន.ក.	ក.ស.	ស.ស.	ចិត្តភាព
១	រាយរាជការក្រោមការងារ	មិនប្រើ ប្រព័ន្ធមេន	↔								ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ
២	ផ្លូវការក្រោមការងារ ពីរដែលមានគោលការណ៍ និងគោលការងារ	មិនប្រើ ប្រព័ន្ធមេន		↔							ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ
៣	ប្រជុំដោយបានដោយគោលការងារ	មិនប្រើ ប្រព័ន្ធមេន			↔						ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ
៤	ប្រជុំដោយបានដោយគោលការងារ	មិនប្រើ ប្រព័ន្ធមេន				↔					ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ
៥	ចំណាំប្រព័ន្ធបានដោយគោលការងារ	៥,០០០ បាង					↔				ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ
៦	ស្តូបភាពការប្រព័ន្ធផ្លូវការ	មិនប្រើ ប្រព័ន្ធមេន						↔			ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ
៧	ពិតតាមការតាំងការងារ	មិនប្រើ ប្រព័ន្ធមេន							↔		ចិត្តភាព ទិញឈ្មោះ

អ្នកដែលបានចិត្តភាពទិញឈ្មោះ
 ១. ចំណាំប្រព័ន្ធបានដោយគោលការងារ
 ២. ចំណាំប្រព័ន្ធបានដោយគោលការងារ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลพบุรีน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความขอเสนอโครงการ ขมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ 2564

๒. โครงการ ขมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2564

๓. รายชื่อผู้ร่วม โครงการ ขมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2564

๔. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ขมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2564

๕. ภาพกิจกรรม โครงการฯ

๖. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลน้อย

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กลิธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กลิธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่